



COMUNE DI CALDONAZZO

PROVINCIA DI TRENTO

Cod. Fisc. 81001190222- P.IVA 00145790226
Piazza Municipio n. 1 - 38052 Caldonazzo (TN)
Tel 0461/723123 - FAX 0461 724544
www.comune.caldonazzo.tn.it
E-mail: ufficio.segretaria@comune.caldonazzo.tn.it
Pec: comune.caldonazzo@legalmail.it

PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER PASSAGGIO DIRETTO AI SENSI DELL'ART. 81 CO. 2 DEL VIGENTE C.C.P.L. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO TECNICO, CATEGORIA D

ESTRATTO DEL VERBALE N. 1

OGGETTO:

1. Insediamento commissione e presa d'atto della regolare costituzione.
2. Presa in carico degli atti relativi alla procedura di mobilità.
3. Accertamento della regolare pubblicazione dell'avviso.
4. Presa d'atto degli aspiranti iscritti e di quelli ammessi alla procedura.
5. Determinazione modalità di svolgimento del colloquio e dei criteri di valutazione.
6. Predisposizione dei quesiti.

[omissis]

5. Determinazione modalità di svolgimento del colloquio e dei criteri di valutazione.

La commissione prende atto, secondo quanto stabilito dall'avviso, che:

- il colloquio si terrà il giorno lunedì 17 giugno 2024 presso la "Casa della cultura" sita a Caldonazzo in viale Stazione n. 6;
- gli aspiranti sono tenuti a presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la mancata partecipazione al colloquio comporta l'esclusione dalla procedura di mobilità e dalla graduatoria;
- l'idoneità, al fine dell'inserimento nella graduatoria finale, sarà raggiunta ottenendo un punteggio non inferiore a 21/30 e che la commissione ha a disposizione il punteggio massimo di 30 punti;
- l'ordine di convocazione è dato dall'ordine alfabetico dei candidati ammessi.

La commissione stabilisce che il colloquio, che avrà luogo in forma pubblica, avrà una durata minima di 30 minuti.

La commissione concorda di adottare, per la valutazione del colloquio che avverrà a porte chiuse, i seguenti punteggi.

La commissione stabilisce i seguenti elementi che terrà in considerazione nella valutazione e nell'attribuzione del punteggio:

- conoscenza tecnica degli argomenti e completezza della trattazione (anche attraverso analisi di carattere trasversale e che denotano un approccio concreto e volto alla risoluzione dei problemi e delle criticità);
- chiarezza nell'esposizione, proprietà e precisione del linguaggio, con riferimento anche alla capacità di argomentazione;
- aspetti motivazionali ed attitudinali rispetto al ruolo da ricoprire.

La commissione stabilisce inoltre che verrà data la possibilità ai candidati di presentarsi ed illustrare le proprie esperienze professionali, interloquendo con gli stessi anche in relazione a tali aspetti.

La commissione determina infine i seguenti criteri di valutazione del colloquio, precisando che il punteggio verrà graduato sulla base dei sopraccitati elementi.

FASCIA DI PUNTEGGIO	GIUDIZIO SINTETICO
0 – 17	colloquio non valutabile in quanto il candidato non risponde o colloquio che denota evidenti carenze e lacune nei concetti di base rispetto agli argomenti trattati con diversi errori e/o con difficoltà espositiva
18 – 20	colloquio complessivamente sufficiente che dimostra una conoscenza base, anche se per alcuni argomenti non ben strutturata e/o con alcune lacune ed errori; in alcuni casi che presenta qualche difficoltà espositiva; nella valutazione complessiva si terrà anche conto di quanto evidenziato nel curriculum
21 – 23	colloquio che denota elementi positivi; più che sufficiente conoscenza degli argomenti priva tuttavia di approfondimenti e di particolare capacità di elaborazione personale; nella valutazione complessiva si terrà anche conto di quanto evidenziato nel curriculum
24 – 26	colloquio che denota una discreta o quasi buona conoscenza degli argomenti, una certa capacità di approfondimento ed elaborazione personale e una discreta capacità espositiva; nella valutazione complessiva si terrà anche conto di quanto evidenziato nel curriculum
27 – 28	colloquio che denota una buona o più che buona conoscenza degli argomenti, un'adeguata capacità di approfondimento e ragionamento nonché di elaborazione personale e una buona capacità espositiva; nella valutazione complessiva si terrà anche conto di quanto evidenziato nel curriculum
29 – 30	colloquio che denota un'ottima o eccellente conoscenza degli argomenti, un'ottima capacità di approfondimento e ragionamento anche critico e di elaborazione personale; nella valutazione complessiva si terrà anche conto di quanto evidenziato nel curriculum

[*omissis*]