



**Comuni di Caldonazzo - Calceranica al Lago - Tenna**

**SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO  
NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE BIBLIOTECARIO  
CATEGORIA C, LIVELLO BASE**

**Estratto del VERBALE N. 1**

**OGGETTO:**

- 1. Insediamento commissione e presa d'atto della regolare costituzione.**
- 2. Presa in carico degli atti di selezione e verifica della regolare pubblicazione.**
- 3. Presa d'atto degli aspiranti iscritti e di quelli ammessi alla procedura.**
- 4. Determinazione dei criteri da adottare per la valutazione del colloquio.**
- 5. Predisposizione dei quesiti.**
- 6. Svolgimento della prova orale.**
- 7. Formazione della graduatoria finale di merito.**

[...omissis...]

**4. Determinazione dei criteri da adottare per la valutazione del colloquio.**

La commissione prende atto che la graduatoria finale di merito risulterà dal punteggio derivante dall'esito del colloquio orale.

Il punteggio massimo complessivo infatti risulta pari a 30 punti, tutti afferenti al colloquio.

La commissione prende atto che l'idoneità, al fine dell'inserimento nella graduatoria finale, sarà raggiunta ottenendo un punteggio non inferiore a 18/30 come specificato nell'avviso di selezione.

La commissione determina quindi i criteri generali da seguire per lo svolgimento del colloquio orale.

La commissione stabilisce che il colloquio, che avrà luogo in forma pubblica, avrà una durata minima di 10 minuti ed avrà ad oggetto le materie indicate nell'avviso.

La commissione precisa inoltre che:

- qualora i candidati, per qualsiasi motivo, anche indipendente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non parteciperanno al colloquio saranno considerati rinunciatari;
- gli aspiranti sono tenuti ad esibire un documento probante l'identità personale;
- il colloquio avrà luogo in forma pubblica;
- gli argomenti oggetto del colloquio saranno preventivamente formulati per iscritto al fine di consentire il sorteggio degli stessi e potranno anche consistere in casi concreti ed applicativi per meglio verificare il livello delle conoscenze e della preparazione;
- ogni aspirante sceglierà una domanda per ciascun contenitore contenente anche domande per gruppi di materia e i commissari interloquiranno con i candidati nel merito agli argomenti;

- le domande estratte non verranno reinserite nei contenitori;
- la commissione si riserva, nel corso della trattazione degli argomenti estratti, di formulare richieste di approfondimento e/o domande correlate;
- il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata e in merito al colloquio nella sua interezza sarà espresso dalla commissione al termine del colloquio, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto espresso in trentesimi;
- la commissione avrà a disposizione il curriculum presentato dagli aspiranti per poterne apprezzare il suo contenuto.

La valutazione avverrà in relazione ai seguenti elementi:

- a) conoscenza degli argomenti e completezza della trattazione;
- b) chiarezza espositiva, proprietà del linguaggio, correttezza linguistica e ordine logico;
- c) aspetti motivazionali e attitudinali rispetto al ruolo da ricoprire;

La commissione definisce infine la seguente griglia di valutazione:

FASCIA DI PUNTEGGIO	GIUDIZIO SINTETICO
0 – 17	colloquio non valutabile in quanto il candidato non risponde o colloquio che denota evidenti carenze e lacune nei concetti di base rispetto agli argomenti trattati con diversi errori e/o con difficoltà espositiva
18 – 20	colloquio complessivamente sufficiente che dimostra una conoscenza base, anche se per taluni argomenti non ben strutturata e/o con alcune lacune ed errori; in taluni casi che presenta qualche difficoltà espositiva; nella valutazione complessiva si terrà anche conto di quanto evidenziato nel curriculum
21 – 23	colloquio che denota elementi positivi; più che sufficiente conoscenza degli argomenti priva tuttavia di approfondimenti e di particolare capacità di elaborazione personale; nella valutazione complessiva si terrà anche conto di quanto evidenziato nel curriculum
24 – 26	colloquio che denota una discreta o quasi buona conoscenza degli argomenti, una certa capacità di approfondimento ed elaborazione personale e una discreta capacità espositiva; nella valutazione complessiva si terrà anche conto di quanto evidenziato nel curriculum
27 – 28	colloquio che denota una buona o più che buona conoscenza degli argomenti, un'adeguata capacità di approfondimento e ragionamento nonché di elaborazione personale e una buona capacità espositiva; nella valutazione complessiva si terrà anche conto di quanto evidenziato nel curriculum
29 – 30	colloquio che denota un'ottima o eccellente conoscenza degli argomenti, un'ottima capacità di approfondimento e ragionamento anche critico e di elaborazione personale; nella valutazione complessiva si terrà anche conto di quanto evidenziato nel curriculum

[...omissis...]